

SC1 SC2 SC3 SC4 QuotaAge1 QuotaAny1 Q1 Q2 Q3 Q4 Q5 Q6 Q7 Q8 Q9 Q10 Q11 Q12 Q13 Q14 Q16  
Q17 Q19 Q20 Q21 Q22 Q23 Q24 Q25 Q26 Q27 Q28 F1 F2 F3 F4 F5

プレビュー一覧

設定一覧

surveyTitle()

**SC1.**

あなたが働いている会社・団体の売上高を教えてください。

(ひとつだけ) 【必須】

- a.1兆円超
- b.5,000億円超1兆円以下
- c.1,000億円超5,000億円以下
- d.500億円超1,000億円以下
- e.100億円超500億円以下
- f.10億円超100億円以下
- g.10億円以下
- h.わからない・回答したくない

**SC2.**

あなたのお住まいの地域を教えてください。

(ひとつだけ) 【必須】

- a.北海道
- b.東北
- c.関東
- d.北陸
- e.中部
- f.近畿
- g.中国
- h.四国
- i.九州・沖縄

**SC3.**

あなたの性別をお知らせください。

(ひとつだけ) 【必須】

- a.男性

b.女性

**SC4.**

あなたの年齢をお知らせください。

【必須】

歳

**Q1.**

あなたの現在のお立場を教えてください。

(いくつでも) 【必須】

- a.経営層
- b.上位管理職
- c.中間管理職
- d.一般正規従業員
- e.契約/嘱託社員（職員）
- f.派遣労働者
- g.自営業/フリーランス
- h.パート/アルバイト
- i.学生
- j.家事手伝い/専業主夫/専業主婦/無職

**Q2.**

あなたの勤務先では、企業理念や経営理念などの「理念」\*をどのように扱っていると感じていますか。

\*「理念」とは、社是・社訓、創業の精神、ミッション・ビジョン・バリュー、ウェイ、パーパスなど、自社の存在意義や経営・事業活動における根本的な価値観を示したものとお考えください。

\*\*「勤務先」とは、あなたがお勤めの会社・団体全体を指すもので、「職場」とは、業績目標を共有し、仲間意識がある集団とお考えください。

(いくつでも) 【必須】

- a.経営トップ（社長）は、常に「理念」にのっとって意思決定をしていると思う
- b.経営トップ（社長）は、「理念」を社内に浸透させることに熱心だと思う
- c.「理念」にのっとった判断や行動をすることを、組織全体として重視していると思う
- d.上級管理者（部長）層や中間管理者（課長）層は、常に「理念」にのっとって判断や行動をしていると思う
- e.上級管理者（部長）層や中間管理者（課長）層は、「理念」にのっとった判断や行動をするよう、メンバーに働きかけていると思う
- f.私の職場\*\*では、「理念」にのっとった判断や行動をすることが求められていると思う
- g.正規従業員は、「理念」にのっとった判断や行動をしていると思う

- h.正規従業員ではない就業形態の方々（例：パート・アルバイト）においても、「理念」にのっとった判断や行動をすることが徹底できていると思う
- i.日常業務において「理念」は意識されていないと思う
- j.「理念」はないと思う

**Q3.**

**あなたは、勤務先の「理念」とご自分との関係をどのように捉えていますか。**

（いくつでも） **【必須】**

- a.日常業務において、「理念」にのっとった判断や行動をしていると思う
- b.重要な判断をする際に、「理念」に立ち戻って考えていると思う
- c.判断が悩ましい状況に直面したときには、「理念」に立ち戻って考えていると思う
- d.私の勤務先の「理念」に共感している
- e.私が仕事において大切にしている価値観と、私の勤務先の「理念」が示している価値観は、一致していると思う
- f.社会における私の仕事の存在意義と、私の勤務先の存在意義は、一致していると思う
- g.日常業務において、「理念」を意識していないと思う

**Q4.**

**あなたの勤務先は、事業活動の最終的な目的を次のどれに置いていると思いますか。**

（いくつでも） **【必須】**

- a.利益を上げること
- b.組織を成長・拡大させること
- c.組織を維持・存続させること
- d.従業員の雇用を維持すること
- e.お客さまを満足させること
- f.事業活動を通じて社会の役に立つこと
- g.株主に利益をもたらすこと
- h.オーナー（創業者）の資産を増やすこと
- i.企業価値を向上させること

**Q5.**

**今の勤務先で勤務する理由を教えてください。**

（いくつでも） **【必須】**

- a.給料が高いから
- b.働き続けやすい制度が整っているから
- c.職場の人間関係が良いから
- d.会社の理念や目的と、自分の大切にしたいことが合っているから
- e.仕事を通じて成長できるから
- f.社会的に知名度のある会社・団体だから

- g.仕事にやりがいがあるから
- h.転職活動をするのが大変だから
- i.今の生活が安定して続くことを望んでいるから
- j.他の仕事を見つけることができないから

**Q6.**

**あなたは、今の勤務先でのご自分の今後について、どのように考えていますか。**

\* プロボノとは、経理・法務、webデザイン、マーケティングなど業務上の専門性を活かした社会貢献活動を指します。

(いくつでも) **【必須】**

- a.これからもずっと同じ職場で働き続けたい
- b.これからもずっと同じ会社・団体に働き続けたい
- c.これまで培ったスキルを活かし、別の会社・団体に働きたい、または独立したい
- d.これまで培ったスキルを活かし、ボランティア・プロボノ\*をしたい
- e.全く違う分野で仕事をしてみたい
- f.学び直しをしながら、あるいは学び直しを完了してから考えたい
- g.これ以上働きたいとは思わない(引退を考えている)

**Q7.**

**今のお仕事に対する、あなたのお気持ちを教えてください。**

(いくつでも) **【必須】**

- a.今の仕事にやりがいを感じている
- b.今の仕事は意味のあるものだと思う
- c.今の仕事は社会の役に立っていると思う
- d.今の仕事はお客様の役に立っていると思う
- e.今の仕事において、時間が経つのも気にしないほど没頭したことがある
- f.今の仕事を通じて、成長していると思う
- g.今の仕事に、運命的なものを感じている
- h.今の仕事に満足している
- i.上の選択肢(a.~h.)は、いずれも当てはまらない

【Q8からQ16までは、あなたご自身の仕事経験や今後の働き方に対するお考えをお聞きます。】

**Q8.**

**これまでの仕事経験の中で、あなたが仕事へのやりがいや意味を感じたのはどのようなときでしたか。**

(いくつでも)

- a.自分に課せられた目標・ノルマを達成したとき

- b.私の勤務先が、目標を達成したとき
- c.自分の仕事の成果を、私の勤務先の人々が認めてくれたとき
- d.自分の仕事の成果が、人事考課において評価されたとき
- e.仕事を通じて、私の勤務先に貢献できたとき
- f.仕事を通じて、お客さまの役に立てたとき
- g.仕事を通じて、社会の役に立てたと感じたとき
- h.仕事を通じて、自分の成長が感じられたとき
- i.仕事の結果、給与や地位の向上などの報酬が得られたとき
- j.やりがいを感じたことはない

**Q9.**

**あなたは今後の働き方において、どのようなことを重視していきたいですか。**

(いくつでも) **【必須】**

- a.より多くの収入を得られること
- b.長期にわたり安定した収入を得られること
- c.プライベートの時間を大切にできること
- d.働きやすい制度が整っている職場で働くこと
- e.人間関係の良い職場で働くこと
- f.自分が所属する会社・団体の理念や目的と、自分の大切にしたいことが合っていること
- g.自分の仕事が、自らの成長につながること
- h.自分の仕事に、やりがいや意味が感じられること
- i.仕事を通じて、お客さまや社会の役に立てること
- j.仕事を通じて、会社・団体の存続・成長に役立つことができること

**Q10.**

**あなたご自身の「転職」に対する考え方を教えてください。**

(いくつでも) **【必須】**

- a. 給与に応じて、転職も選択肢に入る
- b. 福利厚生の実度合いに応じて、転職も選択肢に入る
- c. スキルアップを目的として、転職も選択肢に入る
- d. キャリアアップを目的として、転職も選択肢に入る
- e. やりがいのある仕事ができる会社・団体であれば、転職も選択肢に入る
- f. 理念や目的に共感できる会社・団体であれば、転職も選択肢に入る
- g. プライベートの時間を確保するため、転職も選択肢に入る
- h. 子育ての時間を確保するため、転職も選択肢に入る
- i. 介護の時間を確保するため、転職も選択肢に入る
- j. 今の職場に不満があるため、転職も選択肢に入る

**Q11.**

**正規従業員としてお勤めでない方に伺います。  
その理由を教えてください。**

(いくつでも) **【必須】**

- a.働く時間や場所の裁量を重視したいから
- b.現在の働き方が多くの収入を得られるから
- c.自分の実力・専門性を活かしたいから
- d.夢を追いかけているから
- e.組織の一員となる働き方に魅力を感じないから
- f.正規従業員として就職ができなかったから
- g.育児・介護に従事する必要があるから
- h.病気の療養や体調の問題があるから
- i.失業したから
- j.その他

**Q12.**

**あなたはどのようなお立場で働いていきたいですか。**

(いくつでも) **【必須】**

- a.正規従業員
- b.契約/嘱託社員(職員)
- c.派遣労働者
- d.自営業/フリーランス
- e.パート/アルバイト
- f.家事手伝い/専業主夫/専業主婦
- g.働くつもりはない

**Q13.**

**あなたは、ご自身が今持っているスキルや経験を、今後はどのような形で発揮・活用していきたいと考えていますか。**

\* プロボノとは、経理・法務、webデザイン、マーケティングなど業務上の専門性を活かした社会貢献活動を指します。

(いくつでも) **【必須】**

- a.今の仕事で発揮・活用し続けたい
- b.副業で発揮・活用したい(または、既に副業をしている)
- c.ボランティアやプロボノ\* (現在の勤務先からの派遣を含む) という形で発揮・活用したい
- d.転職して、今とは違う会社・団体に発揮・活用したい

Q14Q16.

以下のa.~jの中で、あなたが働く際にあつたら良いなと思う制度や環境はどれですか。

現在の職場で、あなたが知っている制度・環境はどれですか。

現在の職場で、あなたが知っている制度・環境で選択したもののうち、あなたが実際に利活用しているものはどれですか。



	【必須】 あつたら良いなと思う	知っている	実際に利活用している
a. 雇用契約における、職種や業務内容の明確な定義	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. 個々の従業員との交渉に基づく人事評価	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. 能力・スキルに基づく人事評価	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. 従業員のスキルアップのための各種制度の整備	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. 能力を持つ従業員のファストトラック（幹部候補の早期選抜制度）の整備	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. 従業員の学び直しへの支援	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. 働く場所に関する広い裁量（テレワークなど）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h. 働く時間に関する広い裁量（フレックスタイム制度など）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i. 従業員による副業を認めたり、支援したりする制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j. 従業員によるボランティア・プロボノを認めたり、支援したりする制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	【必須】 あつたら良いなと思う	知っている	実際に利活用している

【Q17からQ21までは、「介護」や「子育て（出産準備を含む）」と、お仕事との関係についてお聞きします。経験者・当事者の方だけでなく、未経験の方も現状でのお考えをお聞かせください。】

Q17Q19.

以下のa.~jの中で、あなたが働く際にあつたら良いなと思う制度や環境はどれですか。

現在の職場で、あなたが知っている制度・環境はどれですか。

現在の職場で、あなたが知っている制度・環境で選択したもののうち、あなたが実際に利活用しているものはどれですか。



	【必須】 あつたら良いなと思う	知っている	実際に活用している
a.家族や親族に要介護者がいる場合のフレックスタイム制度の活用のしやすさ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b.家族や親族に要介護者がいる場合のテレワークの活用のしやすさ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c.介護のための休職のしやすさ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d.介護を理由とした退職後の再雇用制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e.子育て・妊娠中の、フレックスタイム制度の活用のしやすさ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f.子育て・妊娠中の、テレワークの活用のしやすさ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g.企業内保育施設や提携する保育施設の設置	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h.出産（準備を含む）・子育てのための休職のしやすさ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i.出産（準備を含む）・子育てを理由とした退職後の再雇用制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j.家族・子どもの急病などの際の休暇のとりやすさ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	【必須】 あつたら良いなと思う	知っている	実際に活用している

**Q20.**

介護と仕事との両立、もしくは、介護による休職・退職からの復職において懸念されることがあれば、教えてください。

**現在介護をしていない方は、今後、ご自分が介護をすることになった場合の懸念事項を教えてください。**

(いくつでも) 【必須】

- a.仕事をする場所・時間の融通がきかない、休暇をとりづらいこと
- b.仕事をする場所・時間の融通はきくが、勤務時間外の業務が増えること
- c.被介護者の面倒を見られる人が自分以外にいないこと
- d.自分が仕事に出ることで、被介護者が精神的に不安定になる恐れ
- e.パートナー、もしくはそれ以外の家族や親族の理解・協力が得られないこと
- f.パートナー、もしくはそれ以外の家族や親族に負担をかけすぎてしまうこと
- g.キャリアトラックから外れたり、周囲からの評価が低下してしまったりすることへの恐れ
- h.仕事の仕方が中途半端になってしまうことに対するやましさ、周囲への申し訳なさ
- i.職場での理解・協力を得にくい雰囲気
- j.自分自身の生産性の低下・疲れ・体調

Q21.

子育て・出産（準備期間含む）と仕事との両立、もしくは子育てや出産による休職・退職からの復職において懸念されることがあれば、教えてください。

現在子育てをしていない方は、今後、ご自分（もしくはパートナー）が子育て・出産をすることになった場合の懸念事項を教えてください。

（いくつでも）【必須】

- a.仕事をする場所・時間の融通がきかない、休暇をとりづらいこと
- b.仕事をする場所・時間の融通はきくが、勤務時間外の業務が増えること
- c.子どもの面倒を見られる人が自分以外にいないこと
- d.自分が仕事に出ることで、子どもが精神的に不安定になる恐れ
- e.パートナー、もしくはそれ以外の家族や親族の理解・協力が得られないこと
- f.パートナー、もしくはそれ以外の家族や親族に負担をかけすぎてしまうこと
- g.キャリアトラックから外れたり、周囲からの評価が低下してしまったりすることへの恐れ
- h.仕事の仕方が中途半端になってしまうことに対するやましさ、周囲への申し訳なさ
- i.職場での理解・協力を得にくい雰囲気
- j.自分自身の生産性の低下・疲れ・体調

Q22.

あなたには配偶者などのパートナーはいますか。

（ひとつだけ）【必須】

- a.結婚している
- b.結婚していないが、事実婚の関係にあるパートナーがいる
- c.結婚していない

Q23.

あなたは、将来的に「結婚してみたい」と思いますか。（「結婚」には事実婚も含まれます。）

（ひとつだけ）【必須】

- a.是非とも将来結婚してみたい
- b.どちらかと言えば結婚してみたい
- c.どちらとも言えない、迷っている
- d.どちらかと言えば結婚してみたいとは思わない
- e.結婚してみたいとは全く思わない

Q24.

あなたが、「結婚してみたい」と思う理由を教えてください。

Q23で「c.どちらとも言えない、迷っている」「d.どちらかと言えば結婚してみたいとは思わない」「e.結婚してみたいとは全く思わない」と答えた方も、結婚について魅力的であると感じる項目があれば選択してください。

(いくつでも) 【必須】

- a.結婚している人が幸せそう、ロールモデルがいるから
- b.家族や周囲の人に勧められているから
- c.なんとなく、結婚はすべきものだと思っているから
- d.収入が増えて生活に余裕ができそうだから
- e.生活が今より充実しそうだから
- f.将来ずっと一人でいるのは不安、誰かと一緒にいたいから
- g.結婚したいと思う相手がいるから
- h.職場に結婚・子育てを支援する制度、または結婚・子育てに前向きな雰囲気があるから
- i.子どもが欲しいから
- j.仕事を続ける上で何らかのメリットがあるから

**Q25.**

あなたが、「結婚してみたい」とは思わない理由を教えてください。

Q23で「a.是非とも結婚してみたい」「b.どちらかと言えば結婚してみたい」「c.どちらとも言えない、迷っている」と答えた方も、結婚に際して障壁や課題になりそうだと感じる項目があれば選択してください。

(いくつでも) 【必須】

- a. 周囲に結婚している人がいない、あるいは、いても少ないのでイメージが湧かないから
- b. 家族や周囲の人に反対されているから
- c. 結婚すると大変そう、結婚に希望が持てないから
- d. 今の収入・生活時間では、自分の生活だけで精一杯だから
- e. 今のままの生活が最良だと思うから
- f. 一人でいるのが好きだから
- g. 「結婚したい」と思う相手がいなくて、今後出会うとは思えないから
- h. 家族内に、介護・介助など何らかの支援が必要な人がいるから
- i. 職場に結婚・子育てを支援する制度がない、または、結婚・子育てに後ろ向きな雰囲気があるから
- j. 仕事を続ける上で何らかの不利益があるから

**Q26.**

あなたは、勤務先での働き方の改革に対して、どのように感じていますか。

(ひとつだけ) 【必須】

- a.大いに満足している
- b.やや満足している
- c.満足とも不満とも言えない
- d.少し不満である
- e.大いに不満である
- f.働き方の改革は行われていない
- g.働き方の改革が行われているかわからない

**Q27.**

あなたの勤務先で、働き方を変えやすくしている要因があるとしたら、どれに近いですか。

(いくつでも) 【必須】

- a.経営トップ（社長）が働き方の改革に積極的で、その考えが従業員に伝わっている
- b.直属の上司が働き方の改革に積極的で、その考えが従業員に伝わっている
- c.共に働く同僚が互いの働き方の改革に理解があり、各種制度を利用しやすい雰囲気がある
- d.各従業員が柔軟な働き方をすることやワークライフバランスの確保が人事評価に（プラスに）反映されている
- e.各従業員がテレワークやフレックスタイム制度を利用しても、人事評価や契約更新に悪く影響しないという安心感がある
- f.各従業員が出産/育児/介護や病気を理由とした長期休暇をとっても、人事評価や契約更新に悪く影響しないという安心感がある
- g.職場内でのコミュニケーションが円滑で、働き方に関する意見や要望を出しやすい
- h.研修などを通して、各個人の働き方の柔軟化・ワークライフバランスの確保に向けた意識醸成が定期的に行われている
- i.職場内で各種制度の利用者が多く、制度利用の障壁が低い
- j.働き方に影響を及ぼしうる個別の事情を持つ人々（育児・介護中や病気を持つ人、異なる国・地域から日本へ来ている人など）への理解が深い

**Q28.**

あなたの職場に、働き方を変えにくい要因があるとしたら、どれに近いですか。

(いくつでも) 【必須】

- a.業務・業種の特性
- b.経営トップ（社長）の理解を得られない
- c.直属の上司の理解を得られない
- d.共に働く同僚の理解を得られない
- e.職場内での協力体制が不十分である
- f.より好ましい働き方を実現するための各種制度はあるが、「利用したい」と言い出しにくい雰囲気が職場にある
- g.テレワークやフレックスタイム制度など各種制度を利用すると、成果や働きぶりが評価されにくくなる
- h.職場内に、各種制度を利用する同僚が少ない
- i.制度は整っているかもしれないが、制度に関する情報を容易に入手できる環境ではない
- j.働き方に影響を及ぼしうる個別の事情を持つ人々（育児・介護中や病気を持つ人、異なる国・地域から日本へ来ている人など）への理解が浅い

**F1.**

あなたには子どもがいますか。

\*「大学など」には、4年制大学、大学院、高専、専門・専修学校、通信制大学が含まれます。

(いくつでも) 【必須】

- a.子どもがいる（小学生未満）
- b.子どもがいる（小学生）
- c.子どもがいる（中学生）
- d.子どもがいる（高校生）
- e.子どもがいる（大学など\*に通う学生・生徒）
- f.妊娠中である
- g.妊娠中のパートナーがいる
- h.既に独立した子どもがいる
- i.子どもはいない

**F2.**

あなたには介護している人がいますか。

（ひとつだけ）【必須】

- a.いる（自分がメインで担当している）
- b.いる（自分がサポートする形で関わっている）
- c.いない
- d.今はいないが、過去にいたことがある

**F3.**

あなたが働いている会社・団体の業種を教えてください。

（いくつでも）【必須】

- a.卸売
- b.製造業
- c.医療・福祉
- d.金融業
- e.その他サービス業
- f.小売
- g.情報・通信
- h.電気・ガス・水道・熱供給
- i.建設
- j.その他

**F4.**

あなたの職種を教えてください。

（いくつでも）【必須】

- a.管理職
- b.事務職/企画職等
- c.専門職/技術職

- d.営業職
- e.販売職
- f.看護・介護職
- g.警備・保安職
- h.農林・漁業職
- i.生産工程
- j.輸送・機械運転職
- k.建設・採掘職
- l.運搬
- m.清掃
- n.その他サービス職
- o.その他

**F5.**

**あなたが働いている会社・団体の従業員数を教えてください。**

(ひとつだけ) **【必須】**

- a.1～9人
- b.10～29人
- c.30～99人
- d.100～299人
- e.300～499人
- f.500～999人
- g.1,000～2,999人
- h.3,000人以上
- i.わからない・回答したくない